

煤炭频道

(第94期)

WANGYISHANXI MEITANPINDAO



晋能控股煤业集团 虎龙沟煤业公司工会

多元驱动 职工技术创新增效益

本报讯(记者 赵江芳 通讯员 刘建军 闫建国 李天文) 今年以来,晋能控股煤业集团虎龙沟煤业公司工会围绕煤业公司新一届领导班子提出的抓实创新工作实际,以“齐心想、抓创新、提效益、保产量”主题活动为平台,组织动员广大职工围绕生产经营,瞄准“创新增效保经营、保煤炭供应”半年红目标,凝心聚智开展岗位创新创效,助推企业全方位高质量发展。

该公司工会积极为职工学技术搭建平台,以每周二职工技术学习培训、每月开展技术理论测试、每季开展技能比赛、选拔骨干脱产参加集团专业技术培训等形式,提升职工岗位技能。通过职代会讨论完善了基层操作岗初级工、中级工、高级工、技师、高级技师梯次培养、评价、激励动态管理机制,为生产一线专业技术人才的成长创造公平公正的良好条件。

为充分发挥劳模、技术能手和专业技术师的示范带头作用,依托矿山技术能手赵江创新工作室,每月组织技术能手和专业技术人员开设实用技术、实战技能课堂,传授岗位操作的“绝技、绝活、绝招”,使先进技术在该煤业公司得到广泛应用,其中推广的放煤工艺在集团公司全面推广,《高擎利剑放顶煤、严把管理增效益》项目成果荣获山西省第八届企业管理现代化创新成果二等奖。每季度开展岗位技能大赛,将每年比武涌现出的优秀选手录入优秀人才库,作为班组长、区科长的培养选拔储备对象。

在基层单位中开展了“学习一门新技术、提出一项好建议、创造一项新成果、改革一项新工艺、消除一个隐患点”五小创新活动,组织职工针对具体工作中遇到的设备“瓶颈”、技术“短板”、岗位“难题”、安全“隐患”等进行创新实践,深入挖掘职工创新潜能,为企业发展做贡献。

创建“劳模、技术能手创新工作室”平台,积极鼓励广大大学生、转武军人参与到创新工作室,履行志愿服务队伍行列,按照“问题查找、课题立项、项目攻关、应用试验、改进提升、鉴定评价、推广转化”的工作流程,开展技术创新活动,激发职工创新活力,1-4月份,完成安全管理、生产设施、经营管理等方面的创新成果21项。对涌现出来的创新典型进行大力表彰奖励和宣传,营造出浓厚的“人人创新、时时创新、处处创新”良好氛围。

晋能控股煤业集团驻舍科堡村工作队

严防死守构筑疫情防控坚实防线

本报讯(记者 赵江芳 通讯员 王歌 吴涛) 入夏以来,晋能控股煤业集团驻天镇县赵家沟乡舍科堡村工作队按照属地政府和集团公司的安排,面对疫情反复的形势,坚持全方位严防死守、精准管控,全面筑牢疫情防控大堤。

为了让广大村民充分认识疫情防控的重要性和紧迫性,坚决克服麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态,工作队的三名同志,主动带头深入村民家中,宣传疫情防控知识,提醒村民从“外防输入”上做好防控,非必要不外出,不举

办大型庆典。同时,工作队还通过发放宣传手册、公告栏张贴以及村口“小喇叭”循环播放等方式,不间断进行疫情防控宣传,引导全体村民提高疫情防控意识。

按照省委疫情防控“划小单元、网格管理”的工作要求,工作队还协同村委会,建立了每周疫情防控第一书记、村“两委”、村民小组长联席例会机制,明确划分了驻村工作队、村委会成员、各村级网格员、信息员的工作职责,细化了管控内容,设立了防控工作台账和责任清单,对村活动广场、街道

巷口、村委会办公区域等人员聚集的公共场所以及邮件快递进行消毒杀菌。同时,还建立了常住村民核酸检测档案,按照10日一次的检测规定,分时段、分批次组织村民到赵家沟乡有序进行核酸检测,对行动不便的村民,还不计报酬,用自己的私家车往返接送,确保疫情防控的每一个过程、每一个细节都不留下疏漏。此外,工作队的三名同志还针对舍科堡村毗邻山西、河北省界,本省外省往来人员时有经过的实际情况,工作队的三名驻村人员,也积极担当防疫“大白”,分班轮岗带领村

民,在村口设立疫情防控关卡,实行24小时值班值守;对出入往来车辆、人员,进行健康码、行程码、核酸检测结果情况进行检查登记,对不符合入村标准的人员,严格劝返,全力以赴守好疫情防控第一道防线。

近期,针对夏季肠胃流行病多发易发的特点,工作队还积极履行村级卫生防疫志愿者的职责,协助村委会、村医务所做好饮用水质检测、食品卫生安全防范和喷洒药物消灭蚊蝇病虫害等公共卫生管理工作,用实际行动保障驻村村民的平安健康。

【图片新闻】

TUPIAN XINWEN

晋控煤业铁路运营矿山铁路分公司全面开展春季集中修,该公司突出“抓安全、抢时间、除隐患、保畅通”要求,严格落实“安全生产十五条重要举措”和干部跟班上岗“五亲自”制度,通过狠抓作业区域安全、施工人员安全、工程设备安全,保障“集中修”工作顺利进行,实现隐患排查百分百、故障修复百分百、线路畅通百分百,全力保障了集团公司煤炭外运通道畅通。

图为工务段员工正在成段更换钢轨。

本报记者 赵江芳 通讯员 侯进



晋能控股煤业集团四老沟矿

弘扬劳模精神 聚力企业发展

本报讯(记者 赵江芳 通讯员 康建国 贾虎堂) 近年来,晋能控股煤业集团四老沟矿十分注重各类劳模的选拔选树,充分发挥劳动模范典型引领和示范带动作用,着力用劳模精神引领风尚、凝聚力量,不断激发广大干部职工的工作热情和创新动能,形成推动企业高质量发展的合力。

解新尧是综采一队技术主管,参加工作7年来,一直扎根煤矿生产一线,兢兢业业,任劳任怨。2021年,解新尧所在的综采一队,在8106工作面遭遇大倾角倾斜开采,顶煤破碎,工作面煤壁夹矸较厚,尾上隅角有害气体超标等诸多困难。为了顺利完成矿党政交给的生产任务,他坚持每天下井,研究现场动态情况,提思路、拿措施、定方案,顺利解决了开采难题,为全队顺利完成生产任务,实现安全快速停采打下良好基础。多年来,作为一

名远离家乡的辽宁人,多次放弃了节假日与父母团聚的机会,无论是寒冬还是酷暑,不管是白天还是夜晚,只要生产需要,他第一时间冲在前、干在前,无怨无悔。

桃李不言,下自成蹊。就是解新尧这样一些在工作中坚定执着、无私忘我,干一行、爱一行、钻一行、精一行的先进典型潜移默化下,在全矿青年中形成了“干事创业比贡献、积极进取有作为”的良好氛围,让一大批青年员工能够担当起推进企业高质量发展的中坚力量。

“管震工作室”是四老沟矿劳模革新创效的一张名片。作为新的负责人,劳动模范王兴华接过这个“接力棒”之后,也在用心为这块牌子增亮上色。他每天的工作就是针对矿井安全生产中遇到的难点问题展开技术攻关和革新创造,多次参加采煤机大修,设备应急检修等工作。参加工作以

来,先后参与完成了主通风机改造及直流屏供电改造、800车变频器改造,工作面设备过载预警装置设计等多项技术成果,先后获得集团公司科技进步奖2项,技术革新奖3项,创新成果奖4项。

一枝独秀,到百花齐放,在王兴华这样一些勇于创新的先进模范带动下,形成了“蝴蝶效应”,辐射带动了诸多青年员工立足岗位学技术、练本领、搞创新的热情,积极投入科技创新积极性,做知识型、技能型、创新型“风向标”。

2021年综采二队在8112工作面开采期间,因顺槽回风巷受小煤柱影响,造成工作面周期来压频发,一直伴随着顶煤松软破碎、漏煤现象不断,给安全生产带来极大挑战,产量上不去,全队一度士气低落,信心不足,作为队长的庞维华,没有被困难吓倒,天天盯

在井下生产现场,和工人们一起重拾信心,有效化解了综采工作面周期来压频繁、来压强度大等前所未有的难题,精心组织好了生产,也为小煤柱开采积累了宝贵的经验。在他的带领下,综采二队有力发挥了“主采队”的作用,为全矿顺利完成全年“增产保供”任务交出了沉甸甸的成绩,成为全矿的“功臣”队伍,庞维华也当之无愧地成为年度生产战线上的“明星”。

岁寒知松柏。对庞维华这样的不屈不挠、敢于攻坚克难的劳模,矿党政不吝给予荣誉、给予关心、给予待遇,总结推广他们在技术攻关、降本增效、安全管理等方面攻坚克难经验、做法,发挥好这种“明星”的这种“面对困难,永不退缩”聚气导向作用,着力引导广大干部职工树立敢于直面问题、积极迎难而上,为企业发展建功立业的自信心。